

memoria 2022



 FUNDACIÓN
MANANTIAL

Tendiendo puentes. Derribando muros.



1. CARTA DEL PRESIDENTE	04
2. ¿QUIÉNES SOMOS?	06
3. IMPACTO SOCIAL	11
4. RECONOCIMIENTOS	11
5. ALIANZAS	12
6. LA ATENCIÓN EN DATOS	16
7. DERRIBANDO MUROS	26
8. GENERACIÓN DE CONOCIMIENTO	30
9. RELACIÓN CON NUESTRA BASE SOCIAL	34
10. INNOVACIÓN SOCIAL	37
11. LÍNEAS ESTRATÉGICAS PARA EL 2023	38
12. MEJORA CONTÍNUA	40
13. SOSTENIBILIDAD FINANCIERA	41

1. CARTA DEL PRESIDENTE



Escribía el año pasado por estas fechas que quería ver vislumbrar en 2022 luz al final del túnel que supuso una sequía de Presupuestos en la Comunidad de Madrid - donde radica el núcleo más importante de recursos de atención social a personas con trastorno mental grave (TMG) gestionados por Fundación Manantial (45) - por avatares políticos que nos son ajenos, después de que la entidad hubiera hecho importantes inversiones durante el lustro anterior para aportar Recursos al Acuerdo Marco que tenemos con esta Administración Autonómica en relación con la Red Pública de Atención Social a personas con TMG. Pero, lamentablemente, no ha sido así, y tengo decir que, en los 26 años que llevo presidiendo el Patronato, 2022 ha sido el peor año.

Si bien es cierto que en 2022 la Comunidad de Madrid tuvo Presupuestos, y, por ende, crecimiento en el gasto social, nuestra entidad no fue la más favorecida por ello, al menos en ese ejercicio económico.

Desde luego es preciso reconocer como mérito de la Comunidad de Madrid que desde el mes de mayo de 2022 hubo una revalorización de los precios de las plazas gestionadas, salvando in extremis el colapso en la gestión de plazas de la Red Pública de Atención Social a personas con TMG, de la Consejería de Familia, Juventud, y Política Social de la Comunidad de Madrid al que todas las entidades gestoras de la Red estábamos abocados por mor de la Ley 2/2015, de 30 de marzo, de desindexación de la economía española, que tiene un efecto pernicioso en los contratos públicos plurianuales que gestiona nuestra entidad, desde que los precios-plaza dejaron de revalorizarse al IPC.

Pero éste fue casi el único beneficio que Fundación Manantial tuvo en 2022 con el único Presupuesto

aprobado por la Asamblea de Madrid en la última legislatura. Digo "casi", porque también es preceptivo reconocer que, por fin, después de estarlo reivindicando desde 2013, la Consejería de Familia, Juventud y Política Social, dictó una resolución aprobando nuestra propuesta de cesión de los contratos de gestión de los Recursos de la Red a una sociedad instrumental de nueva constitución, Manantial Gestión, SLU, lo que nos permitirá facturar con IVA (con un impacto anual en nuestra cuenta de resultados de 800.000 euros). Pero la felicidad casi nunca es completa, y ese ingreso, con el que ya contábamos a nivel de nuestro presupuesto, no ha sido efectivo hasta noviembre de 2022, por una compleja tramitación administrativa que no viene al caso, pero que nos hizo perder 10 meses de facturación. Tampoco hubo concierto en 2022 con Fundación Manantial de las plazas que la entidad tiene vacantes, habida cuenta del mayor impacto que iba a tener nuestra facturación con IVA en el Presupuesto.

Si ese fue el escenario de los Ingresos, la panorámica de los Gastos de 2022 no pudo ser más desoladora. Por resumir, tengo que mencionar que la ultratractividad del XV Convenio colectivo ha supuesto un impacto en los Gastos de Personal del orden de 500.000 euros; una desviación en los Gastos de Suministros superior al doble de lo presupuestado, a consecuencia de la crisis energética que desató la guerra de Ucrania; el triple de los costes de los avales de los contratos públicos (5% de la facturación total de todo el periodo de su duración) por su renovación a consecuencia de dilaciones burocráticas en la devolución de los anteriores; y un sinfín de incrementos de costes que ha traído la inflación, que han hecho que esa travesía del desierto que creíamos concluida tras dos años de pandemia, se convirtiera en la tormenta perfecta que ha llegado a comprometer el

puntual cumplimiento de las obligaciones de Fundación Manantial, que había sido enseña de la entidad en el dilatado mandato en el que yo he estado al frente de su Patronato. Por lo que no quiero dejar de agradecer la comprensión y el apoyo de los distintos Comités de Empresa del grupo de Fundación Manantial y de toda la plantilla en circunstancias muy difíciles, que en el momento de escribir estas líneas creo poder decir que estamos a punto de dar por superadas. Y, también es justo agradecer a las entidades bancarias que constituyen el engranaje financiero que nos permite funcionar con fluidez con independencia de las incidencias en la facturación y gestión de los demás ingresos que provienen Administraciones Públicas, por su paciencia, flexibilidad, y confianza en la entidad que nos han demostrado.

Como anunciaba el año pasado, en marzo de 2022 se incorporó a la entidad nuestra Directora General, como consecuencia del acuerdo del Patronato de diciembre de 2021 que aprobó mi propuesta de poner en marcha las previsiones que se incorporaron en 2015 a los Estatutos a fin de garantizar la continuidad de la gestión. Y, honestamente, tengo que decir que la decisión no pudo ser más oportuna, pese a que lamente por ella que su primer año de gestión haya sido tan duro. No cabe duda que su impulso y su tesón ha sido providencial, y son notorios los logros que ya se han podido apreciar, entre los que cabe destacar la firma de un Contrato de emergencia con la Comunidad de Madrid de asistencia a refugiados ucranianos con problemas de salud mental, y el lanzamiento de varios proyectos que verán la luz en 2023. Por ser breve, sólo voy a mencionar tres grandes logros gestados en 2022, cuyo desarrollo veremos en 2023 con cargo a los fondos del Plan de Transformación, Recuperación y Resiliencia.

El primero es el proyecto de Inversiones para los Recursos de Atención gestionados por Fundación Manantial en la Comunidad de Madrid, que ha conseguido una subvención de 500.000 euros. También se nos ha comunicado una subvención de 1.000.000 de euros al Proyecto de Fundación Manantial elegido por la Dirección General de Evaluación, Calidad, e Innovación de la Consejería de Familia, Juventud, y Política Social de la Comunidad de Madrid, que hemos denominado "Más Casa", como Proyecto Piloto de Innovación para sistematización y medición del Modelo de Intervención "Casa Verde" (en referencia a la experiencia adquirida con el Programa de "Apoyo, Prevención y Seguimiento para los hijos de personas con enfermedad mental que inició Fundación Manantial en 2011). Y, mientras estamos cerrando esta Memoria de 2022, también hemos tenido la alegría de saber que nuestro proyecto de Transformación Digital ha pasado el corte de puntuación y se nos concede una subvención de 1.500.000 € para que lo desarrollemos.

También merece reseñar una buena noticia para 2023. En efecto, la Consejería de Familia, Juventud, y Política

Social de la Comunidad de Madrid, pese a que no fueron aprobados los Presupuestos para 2023 por falta de acuerdo político, nos ha notificado la ampliación del concierto en 37 plazas (5 para la Residencia "Torrejón de Ardoz", 2 para la Residencia "Fuenlabrada", 10 para el Centro de Rehabilitación Psicosocial "Fuenlabrada", 10 al Centro de Rehabilitación Laboral "Parla" y 10 para el Centro de Rehabilitación Psicosocial "Parla"), a partir del mes de septiembre, lo que supondrá una mejora del resultado de 2023, y con más razón para 2024 al computar un ejercicio completo.

De manera que no nos faltan razones para pensar que estamos saliendo airosos del difícil brete que ha sorteado la entidad por las circunstancias descritas, y me parece procedente felicitar a la Directora General y al Comité de Dirección por un trabajo tan extenuante, pero a la postre tan fructífero.

Y, sobre todo, quiero tranquilizar a todo el equipo humano de Fundación Manantial, porque lo peor ha pasado, y pediros desde aquí disculpas por las dificultades y preocupaciones que habéis soportado, y agradeceremos la confianza y el compromiso que demostráis cada día con la entidad y con sus fines, y reconocer que gracias a vuestro entusiasmo Fundación Manantial va a seguir siendo el referente indiscutible en la atención de la salud mental de las personas con problemas de salud mental graves.

Podéis estar seguros de que desde el Patronato de Fundación Manantial vamos a seguir velando por el cumplimiento de todos nuestros compromisos y de la misión de la entidad con más ahínco, si cabe.

Un abrazo fuerte

Francisco Sardina Ventosa
Presidente del Patronato
Fundación Manantial

2. ¿QUIÉNES SOMOS?

Las principales asociaciones de familiares de personas con problemas de salud mental pusieron en marcha en 1995 Fundación Manantial, una organización sin ánimo de lucro para cubrir las necesidades psicosociales en un momento en el que apenas se destinaban recursos para su recuperación e inclusión en la sociedad. La atención social, la inclusión laboral, los apoyos a la capacidad jurídica de las personas más vulnerables, la reinserción del ámbito penitenciario, la prevención y la sensibilización social han sido durante estos 28 años las principales áreas de actuación a las que hemos dedicado todos nuestros esfuerzos para cumplir con nuestro propósito.



MISIÓN

Mejorar la vida de las personas con problemas de salud mental a través de una atención integral de calidad.



VISIÓN

Ser la organización referente en la atención social a la salud mental con un enfoque basado en la prevención, la atención temprana, el protagonismo de la persona en su recuperación y el respeto a sus derechos.



VALORES

Fidelidad a nuestra misión, transparencia, calidad en la gestión, estabilidad en el empleo, independencia y no discriminación.



PRINCIPIOS DE NUESTRO MODELO DE INTERVENCIÓN

Nuestro trabajo está centrado en las personas, queremos acompañar a los beneficiarios y a sus familias, con un nivel máximo de participación en sus procesos de recuperación y siempre desde una perspectiva de respeto a los derechos, a la libertad, facilitando apoyos en el ejercicio de su voluntad.

Queremos generar un impacto en la sociedad a través de proyectos innovadores y de la generación de conocimiento, y con un enfoque comunitario e integral en alianza con otras organizaciones y la sociedad.

COMPROMETIDOS CON LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE Y EL PACTO MUNDIAL DE LA ONU

Desde nuestra estrategia institucional, estamos comprometidos con la contribución a la Agenda 2030 para lograr los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) a favor de las personas, el planeta y la sostenibilidad.



Además, Fundación Manantial está adherida como organización al Pacto Mundial de la ONU, la mayor iniciativa en sostenibilidad empresarial, renovando nuestro compromiso en el cumplimiento de sus diez principios.



- 1 Apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos.
- 2 No ser cómplices de la vulneración de los Derechos Humanos.
- 3 Apoyar la libertad de afiliación y la negociación colectiva.
- 4 Apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.
- 5 Apoyar la erradicación de trabajo infantil.
- 6 Apoyar la abolición de las prácticas de discriminación.
- 7 Mantener un enfoque preventivo que favorezca el medioambiente.
- 8 Fomentar las iniciativas de pormuevan una mayor responsabilidad ambiental.
- 9 Favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medioambiente.
- 10 Trabajar contra la corrupción en todas sus formas.



ESTRUCTURA

Nuestro Patronato está formado por las principales asociaciones de familiares de la Comunidad de Madrid y de la Comunidad Valenciana, porque las familias y nuestros beneficiarios y beneficiarias han sido y son el motor de nuestro proyecto.

Es el máximo órgano de administración y representación, que marca las directrices de nuestra gestión, nuestros objetivos, vela porque las líneas se adecúen a los fines y aprueba los presupuestos y cuentas.

Presidente	Francisco Sardina Ventosa	Miembro independiente
Vicepresidenta	Asociación de familiares para los derechos de las personas con enfermedad mental (AFDEM)	Ana Ortells Cabedo
Secretario no patrono	Gregorio Bercedo Francés	
Vocales	Asociación Salud y Alternativa de Vida (ASAV)	Olga Real Najarro
	Asociación Psiquiatría y Vida	Lourdes Pau
	Asociación Salud Mental Madrid Este (ASME)	Rafael Salazar de Andrés
	Asociación Madrileña de Amigos y Familiares de personas con Esquizofrenia (AMAFE)	Ana María Miralles Martín
	Asociación Salud y Ayuda Mutua (ASAM)	Hipólito Sánchez
	Asociación Aragonesa Pro Salud Mental (ASAPME)	Francisco González Montesinos
	Asociación de Familiares y Amigos de Enfermos Psíquicos (AFAEP)	Francisco Villén
	Cristina de la Mora	Miembro independiente
	Faustino García Cacho	Miembro independiente

PATRONATO



PRESIDENTE:
Francisco Sardina


CALIDAD Y VALOR SOCIAL CORPORATIVO
Rocío Algar


DIRECCIÓN GENERAL
Elena Biurrun


SOPORTE INFORMÁTICO Y COMUNICACIONES
Alberto García

COMITÉ DE DIRECCIÓN



ATENCIÓN SOCIAL
Raúl Gómez



EMPLEO
Sonia Carralón



APOYO A LA CAPACIDAD JURÍDICA Y ÁMBITO PENITENCIARIO
Javier Pallarés



ÁREA TÉCNICA E INNOVACIÓN
Sara Toledano



BIENESTAR Y DESARROLLO
Mónica Contreras



COMUNICACIÓN Y RR.HH.
Helena de Carlos

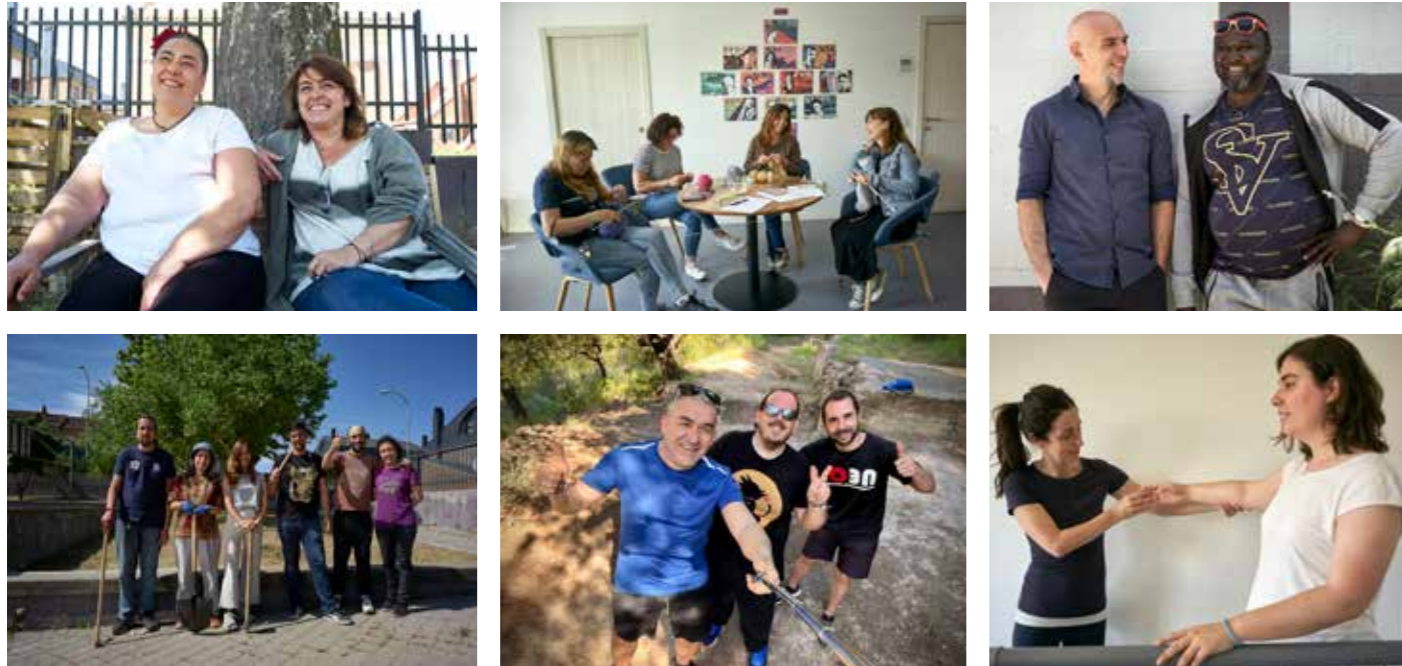


RELACIONES CON LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS
Gregorio Bercedo



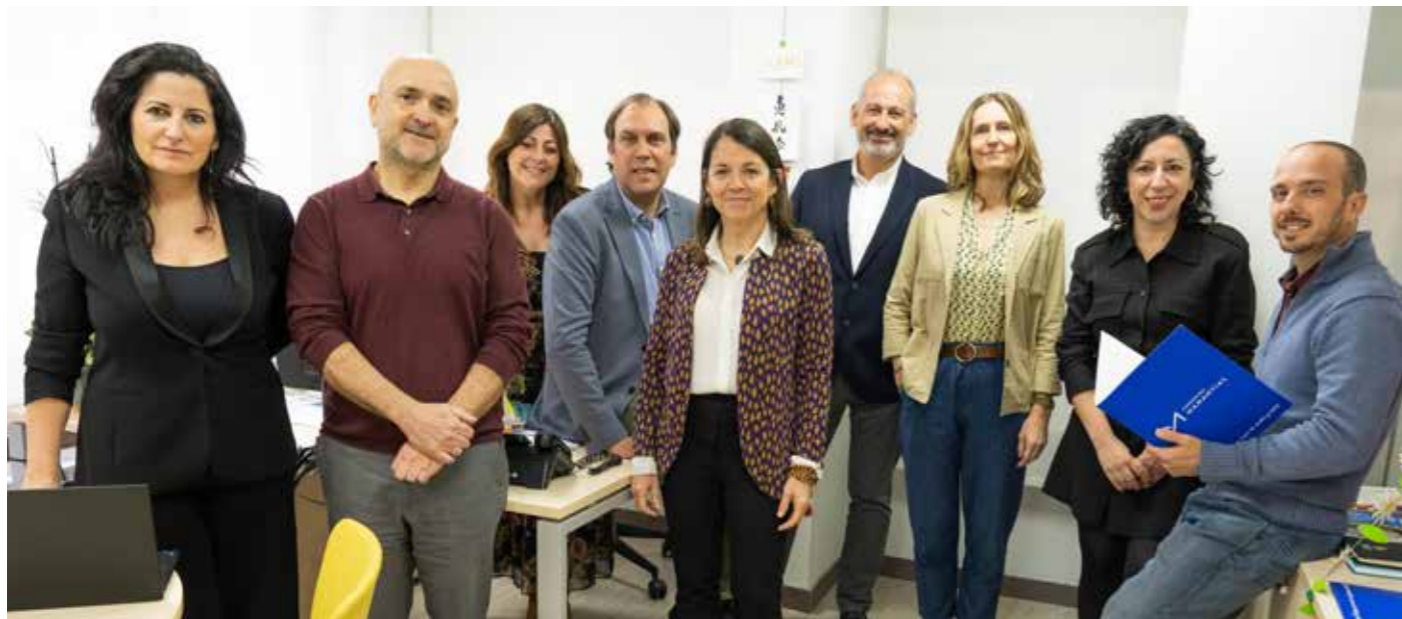
GESTIÓN FINANCIERA Y SERVICIOS GENERALES
Sebastián Pachón

NUESTRO EQUIPO



654
profesionales

Nuestra plantilla está compuesta por un equipo humano de 654 personas comprometidas con nuestro propósito, de las cuales 420 son profesionales del ámbito social, sanitario y jurídico y 257 trabajan en nuestros Centros Especiales de Empleo Manantial Integra y Manantial Vilamico (el 88,77 % con problemas de salud mental).



Comité de Dirección de Fundación Manantial



3. IMPACTO SOCIAL

2.947

personas atendidas en nuestros centros, programas y servicios.

500

personas han accedido al mercado de trabajo.

257

profesionales en los Centros Especiales de Empleo Manantial Integra y Manantial Vilamico.

445

impactos en medios de comunicación y una audiencia de 56.152.238 personas.

8.000

personas alcanzadas con la campaña de sensibilización "Muros en salud mental" en los perfiles de redes sociales de Renfe.

100 %

de no reincidencia en las personas atendidas en el Servicio de Ámbito Penitenciario.

143

personas atendidas en el programa Casa Verde para hijos e hijas de personas con problemas de salud mental.

4. RECONOCIMIENTOS



Cruz de la Orden del Dos de Mayo de la Comunidad de Madrid por nuestro compromiso con los derechos de las personas con problemas de salud mental en su inclusión social y laboral.



XXII Premios Solidarios del Seguro al proyecto RicaMente por fomentar la inclusión social y laboral.

5. ALIANZAS

Creemos que la mejor forma de multiplicar nuestro impacto es creando alianzas sólidas con otras instituciones públicas, privadas y del tercer sector. Compartir recursos y conocimiento, anar esfuerzos y generar sinergias nos ayuda a llegar a un mayor número de personas en situación de vulnerabilidad social relacionada con su salud mental.



ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

Consejería de Familia, Juventud y Política Social de la Comunidad de Madrid.

- Contratos públicos para la gestión de centros de la Red de Atención Social a personas con enfermedad mental grave en Acuerdo Marco y Concierto.
- Subvención con cargo al 0,7 del IRPF para el programa de apoyo para el ejercicio de la capacidad jurídica.
- Apoyo financiero para paliar las consecuencias de la Covid-19.

Ministerio del Interior.

- Colaboración para el efectivo cumplimiento de las penas de trabajo de la comunidad, mediante prestación de actividades de utilidad pública en su ámbito competencial.

Ministerio de Derechos Sociales y Agenda 2030.

- Subvención destinada a la realización de actividades de interés general para atender a fines de interés social para los Servicios de Apoyo a la Capacidad Jurídica y Ámbito Penitenciario.

Servicio Madrileño de Salud.

- Convenio para el programa de prevención Casa Verde.

Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid.

- Subvención de costes salariales para la integración laboral de personas con discapacidad en el Centro Especial de Empleo Manantial Integra
- Subvención para financiar las Unidades de Apoyo a la Actividad Profesional en los Centros Especiales de Empleo.

Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas de la Generalitat Valenciana.

- Acuerdos de acción concertada en materia de servicios sociales para la atención a personas con diversidad funcional.
- Desarrollo del programa de Itinerarios integrados para la inserción sociolaboral de personas con diversidad funcional.
- Desarrollo del programa de Prevención e inclusión social de personas con problemas de salud mental.
- Programas y servicios de promoción de la autonomía de las personas con diversidad funcional.
- Ayuda con cargo al tramo autonómico de la asignación tributaria del 0,7 del IRPF para el programa de Itinerarios integrados para la inserción sociolaboral de personas con diversidad funcional.

Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública de la Generalitat Valenciana.

- Subvención destinada a financiar el programa de Prevención del aislamiento y la soledad no deseada de personas con problemas de salud mental.

Ayuntamiento de Vila-real (Castellón).

- Convenio de colaboración para la realización de actividades de intervención psicosocial, educativa y de formación profesional para la promoción de la inclusión laboral y social.

Ayuntamiento de La Vall d'Uixó (Castellón).

- Convenio para el alquiler y equipamiento de una vivienda tutelada.

Ayuntamiento de Madrid.

- Colaboración para el desarrollo del Programa de prevención Casa Verde y proyectos de voluntariado.

Ayuntamientos de Alcorcón, Rivas Vaciamadrid, Arganda, Alcalá de Henares, Torrejón de Ardoz, Parla, Leganés, Fuenlabrada y Madrid.

- Colaboración en proyectos de atención social.

Secretaría General de Instituciones Penitenciarias.

- Convenio de colaboración en materia de salud mental.
- Convenio para el cumplimiento de Trabajos en Beneficio de la Comunidad.

Federación de Municipios y Provincias, FEMP.

- Convenio para el desarrollo de acciones formativas, científicas y técnicas en el ámbito de la discapacidad.

Agencia Madrileña de Atención Social, AMAS.

- Atención a personas con problemas de salud mental refugiadas procedentes de Ucrania.

Centro de Estudios Jurídicos, CEJ.

- Convenio de colaboración en materia de formación.

ENTIDADES PRIVADAS

Fundación "la Caixa".

- Programa de inclusión laboral Incorpora y Re-incorpora.
- Investigación "Jóvenes y salud mental". Convocatoria Flash de Fundación "la Caixa".

Janssen.

- Patrocinio de la campaña de difusión del programa "Prevención del aislamiento y la soledad no deseada" en la Comunidad Valenciana.
- Patrocinio de la X Carrera por la Salud Mental.

Rovi.

- Fomento de la contratación de personas con problemas de salud mental.
- Patrocinio principal de la X Carrera por la Salud Mental.

Lundbeck.

- Patrocinio de la X Carrera por la Salud Mental.

ACCEM.

- Desarrollo de actuaciones en salud mental de personas en situación de vulnerabilidad social, solicitantes de protección internacional y migrantes.

Fundación Sacyr.

- Colaboración con el programa de prevención Casa Verde.

Google.

- Programa Google Grants para organizaciones sin ánimo de lucro.

Federación Salud Mental Madrid.

- Cesión de instalaciones de Fundación Manantial.

CONVENIOS CON UNIVERSIDADES E INVESTIGACIÓN

Fundación Manantial mantiene convenios de colaboración para la realización de prácticas, proyectos de investigación y otras acciones conjuntas con universidades de reconocido prestigio.



6. LA ATENCIÓN EN DATOS

6.1 ATENCIÓN SOCIAL

COMUNIDAD DE MADRID

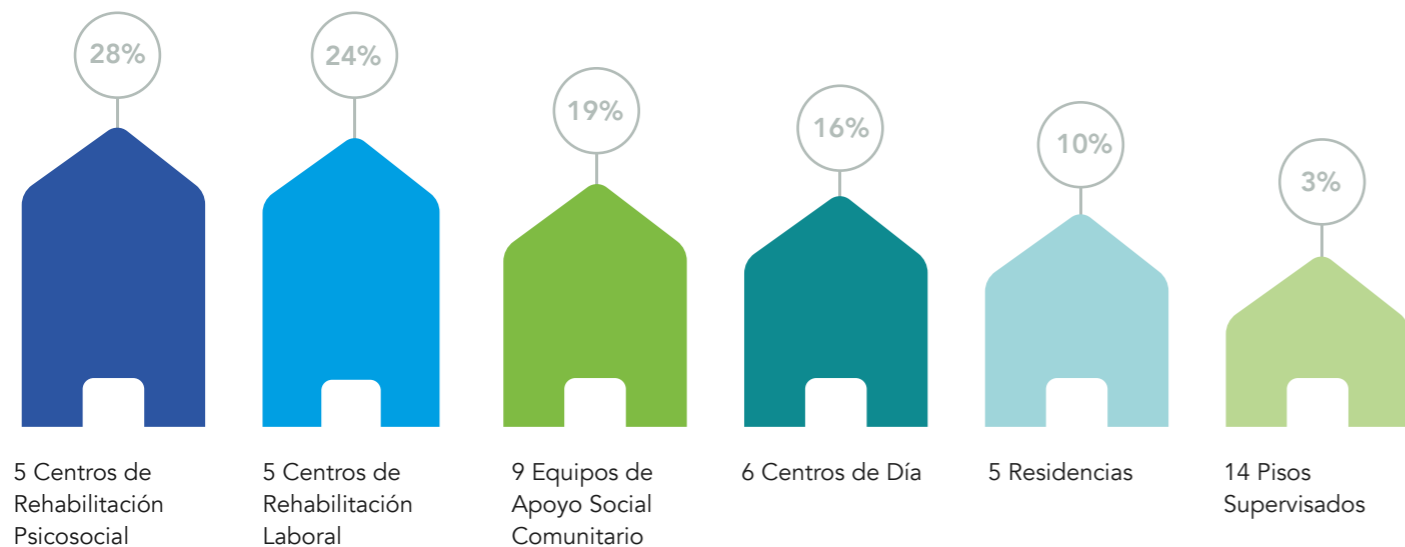
Los principales ejes de trabajo en nuestros centros de atención social están basados en la esperanza en la recuperación de un proyecto de vida, la participación de las personas en su propio tratamiento y su implicación responsable en las decisiones que atañen a su vida, el trato de nuestro equipo de profesionales basado en el respeto a los derechos, la promoción de actividades y la creación de vínculos significativos en la comunidad.

Gestionamos 1.264 plazas de los dispositivos de la Red Pública de Atención Social a Personas con Enfermedad Mental Grave y Duradera de la Consejería de Familia, Juventud y Política Social de la Comunidad de Madrid con el objetivo de cubrir las necesidades de carácter residencial, de rehabilitación psicosocial y laboral, de soporte social y apoyo en la comunidad.

Hemos recibido 521 derivaciones de usuarios de los Servicios de Salud Mental y la lista de espera asciende a 216 personas. De las 1.738 personas atendidas, un 22,1 % corresponde a población inmigrante.

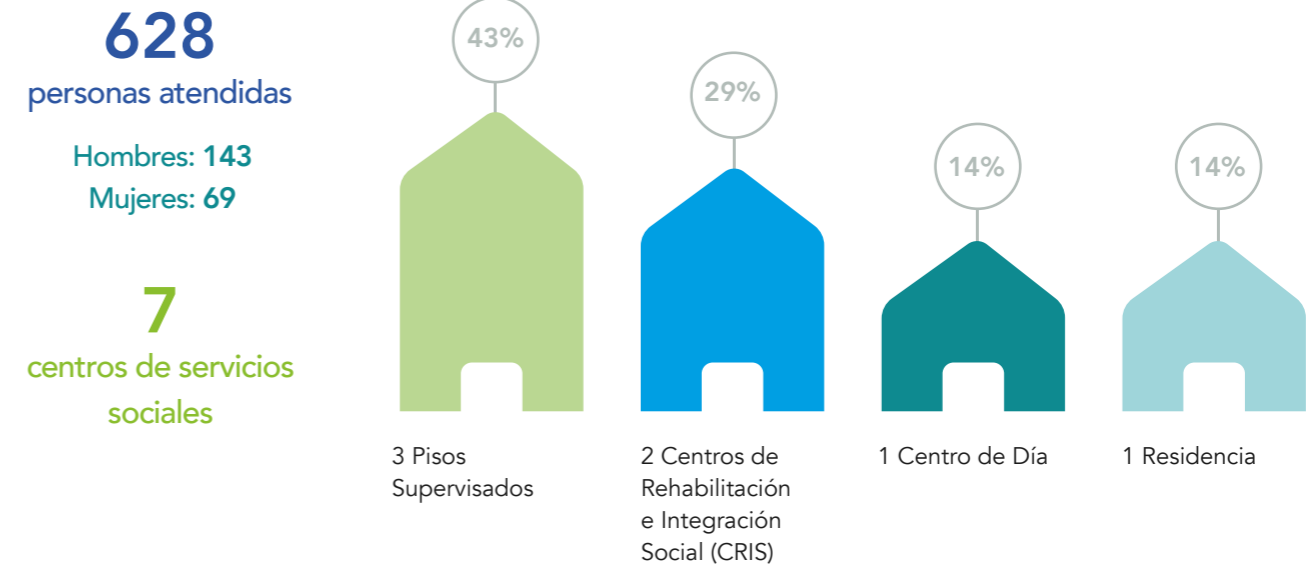
1.738
personas atendidas
Hombres: 989
Mujeres: 748

45
centros de atención social



COMUNIDAD VALENCIANA

Gestionamos 208 plazas en 7 centros del Sistema público valenciano de Servicios Sociales de la Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas.



Además, desarrollamos un Servicio de Promoción de la Salud Mental Comunitaria con los siguientes programas:

- Apoyo a la capacidad jurídica.
- Prevención del aislamiento y la soledad no deseada.
- Participación social y ocio inclusivo.



6.2 APOYO A LA CAPACIDAD JURÍDICA

Ofrecemos a las personas con problemas de salud mental el apoyo que necesiten para que puedan ejercer su capacidad jurídica en igualdad de condiciones que los demás, atendiendo a su voluntad, deseos y preferencias.

Para que Fundación Manantial pueda ejercer una medida de apoyo es necesario que un órgano judicial nos designe como curador, en un procedimiento de medidas judiciales de apoyo, y en conformidad con la resolución judicial y con los principios y derechos recogidos en el Código Civil.



205
cargos en atención

En 2022 se han ejercido 205 cargos de curatela: 52 asistenciales, 151 representativas y dos defensas judiciales.

SERVICIO DE INFORMACIÓN Y ORIENTACIÓN

199
consultas atendidas

Orientado a cubrir las necesidades de información de familiares y personas con problemas de salud mental en relación a su situación jurídica y social.



PERFIL DE PERSONAS ATENDIDAS

CARGO EJERCIDO

25%
Curatela
asistencial

75%
Curatela con
representación

EDAD

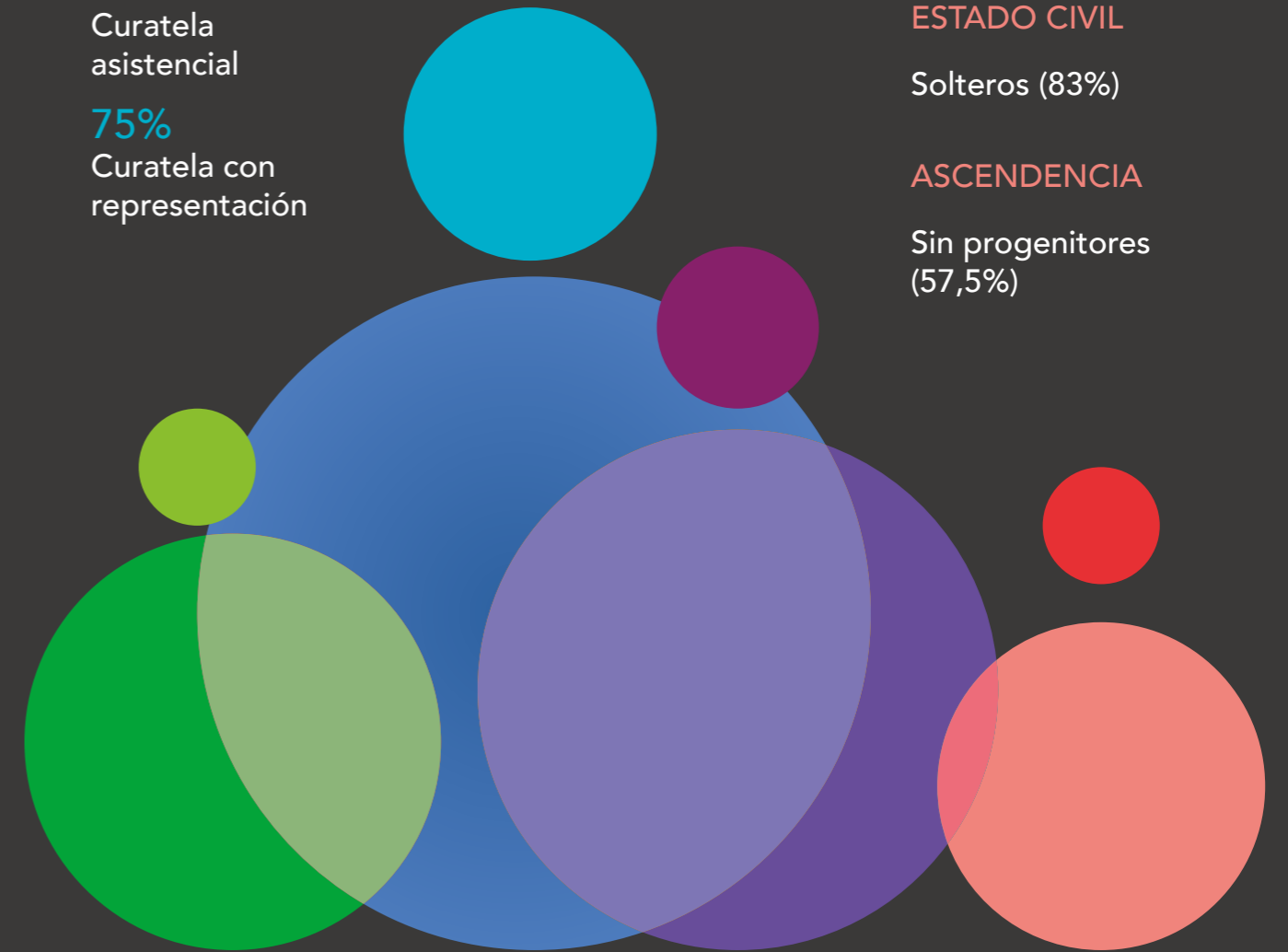
50-59 años (41,3%)

ESTADO CIVIL

Solteros (83%)

ASCENDENCIA

Sin progenitores
(57,5%)



SEXO

44%
Mujeres

56%
Hombres

LUGAR DE RESIDENCIA

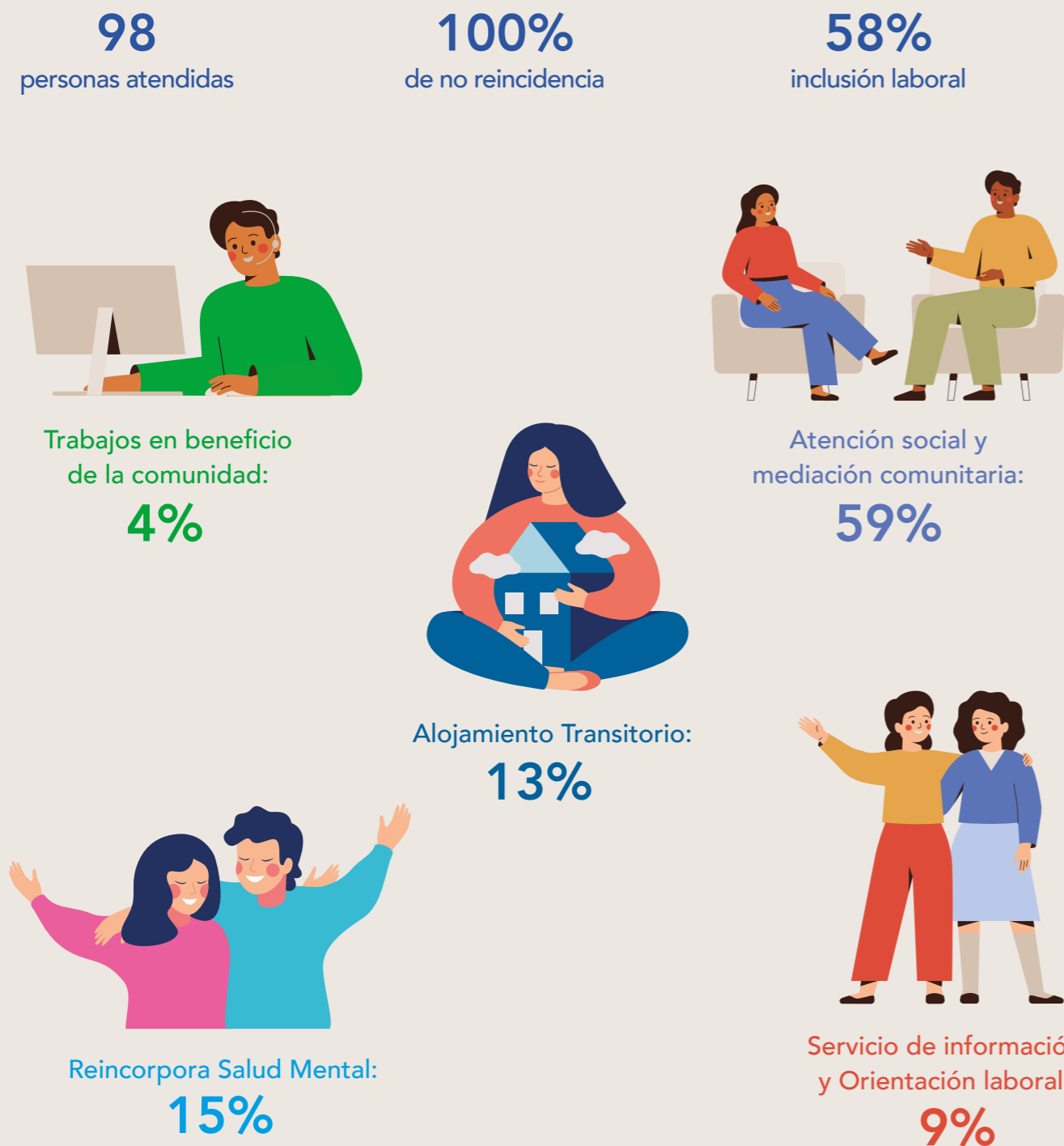
77%
Integrados en la comunidad

23%
Residencias de mayores y recursos
sanitarios de media o larga estancia

6.3 ÁMBITO PENITENCIARIO

Reinsertamos en la comunidad a las personas más vulnerables.

Nuestro objetivo es evitar que las personas con trastorno mental ingresen en prisión, promocionando medidas alternativas y colaborando en la atención de los que están privadas de libertad, mediante programas diseñados para el mantenimiento y, en su caso, reinserción en la comunidad.



Acompañamiento social y mediación comunitaria

Ofrecemos atención dentro de los centros penitenciarios y acompañamiento en los permisos y salidas terapéuticas, facilitando el acceso y la vinculación a recursos comunitarios con el fin de garantizar los soportes necesarios y adecuados para la reincorporación social.

Programa Reincorpora Salud Mental de Fundación "La Caixa"

Desarrollamos una intervención integral a personas con problemas de salud mental que cumplen condena en algún centro penitenciario, a través de itinerarios personalizados de integración sociolaboral que contribuyen a la mejora de las competencias personales y profesionales, facilitan el desarrollo de valores y allanan el camino hacia la inclusión laboral.

Durante el año, 19 personas se han beneficiado del programa y siete han logrado su inserción laboral, una de ellas dentro del mercado ordinario.

Servicio de información y orientación

Asesoramiento gratuito de carácter social y jurídico sobre cuestiones relacionadas con el ámbito judicial y penitenciario, para buscar alternativas a las penas privativas de libertad o apoyos adecuados para el cumplimiento de cualquier tipo de pena.

Alojamiento Transitorio "Vivienda Puente"

Facilitamos una alternativa residencial temporal a todas aquellas personas con problemas de salud mental y cargas judiciales y/o penitenciarias y que no disponen de alojamiento o necesitan un lugar de residencia estable y adecuado para obtener la autorización de salidas y/o permisos penitenciarios.

« El hogar es mucho más que cuatro paredes y un techo. Es un lugar donde vivir en paz, con seguridad y dignidad. A pesar de que cada vez se la trata más como una mercancía, la vivienda es un derecho humano fundamental. »

Leilani Farha. ONU.

Trabajos en beneficio de la comunidad

Una medida alternativa al ingreso en prisión de las personas con problemas de salud mental. Cinco personas han sustituido su ingreso en un centro penitenciario por la realización de actividades de utilidad pública y con carácter reeducativo en los centros, programas y servicios de Fundación Manantial.

6.4 INCLUSIÓN LABORAL

Nuestro compromiso es contribuir para crear una sociedad más inclusiva aportando valor social a través del trabajo.

Servicio integral de empleo

¿Sabías que sólo el 17% tiene un empleo?

El trabajo es una de las principales herramientas para la recuperación y el desarrollo de proyectos de vida, que nos conecta con el mundo y nos permite construir una identidad más allá de etiquetas y diagnósticos.

A través de formación y entrenamiento previo preparamos a las personas para su incorporación al mercado laboral, facilitando los apoyos y el acompañamiento necesario para lograr la estabilidad en los puestos de trabajo.

Crear iniciativas innovadoras de empleo que tengan impacto en la mejora del bienestar y la salud mental para contribuir a una sociedad más inclusiva y respetuosa es nuestro principal objetivo.

Centro Especial de Empleo Manantial Integra

Trabajar en Manantial Integra supone una oportunidad de inclusión laboral para las personas con dificultades de acceso y mantenimiento del empleo en el mercado ordinario.

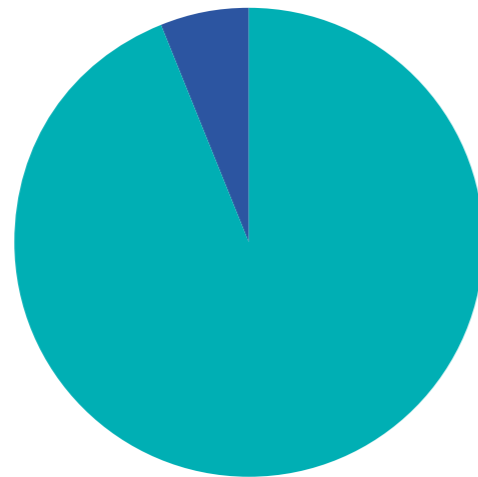
Contratar nuestros servicios supone una práctica de compras responsables y una medida alternativa al cumplimiento de la cuota del 2 % que establece la Ley General de Discapacidad.

COMUNIDAD DE MADRID

219
profesionales

COMUNIDAD VALENCIANA

15
profesionales



● 94% Comunidad de Madrid

● 6% Comunidad Valenciana

MANANTIAL INTEGRA FARMA

Manantial Integra Farma es un laboratorio farmacéutico autorizado por la Agencia Española del Medicamento para el acondicionamiento secundario y almacenamiento de productos farmacéuticos.

Dispone de once líneas de acondicionamiento y está especializado en serialización y agregación para diferentes mercados, con una máxima flexibilidad y gran capacidad de reacción que le sitúa como referente en el sector farmacéutico proporcionando todo tipo de soluciones a los laboratorios fabricantes.



MANANTIAL INTEGRA CATERING

Un proyecto de los que deja buen sabor de boca. Ofrecemos servicios de catering para colectividades y eventos que suponen un valor añadido para empresas y organizaciones al colaborar con un proyecto social de creación de empleo. Somos el único catering de carácter social homologado en IFEMA.



RICAMENTE

Gestionamos la terraza RicaMente, situada en el barrio madrileño de Hortaleza, con un equipo de 11 camareros y camareras, y un responsable especializados en el sector de la hostelería. RicaMente es un proyecto inclusivo plenamente integrado en la comunidad.



OTROS SERVICIOS



Limpieza y lavandería



Servicios administrativos



Jardinería



Servicio de mantenimiento

Centro Especial de Empleo Manantial Vilamico

Desde 2020, en Manantial Vilamico nos dedicamos a la producción de champiñón en Vila-real (Castellón). Generamos empleo para 23 profesionales, de los cuales 10 son, a su vez, socios y socias del proyecto. Cuenta con un espacio de 2.500 metros cuadrados y cinco salas de producción equipadas con los sistemas más avanzados.

23
profesionales



Centros de Rehabilitación Laboral

Desarrollamos programas de rehabilitación con el objetivo de adquirir o recuperar los hábitos y capacidades que permiten la inclusión laboral. Acompañamos a las personas en el acceso y mantenimiento de los puestos de trabajo. Estos centros forman parte de la Red de Atención Social a Personas con Enfermedad Mental que Fundación Manantial gestiona para la Comunidad de Madrid.

254
personas
con actividad laboral



Programa Itinerarios integrados para la inserción sociolaboral

Buscamos mejorar la empleabilidad mediante acciones de capacitación técnico-profesional, adquisición de habilidades socio-profesionales e incorporación a un empleo, a través del Centro Especial de Empleo Manantial Integra. Programa cofinanciado por la Unión Europea a través del Programa Operativo del Fondo Social Europeo de la Comunidad Valenciana 2014-2020, Consellería de Igualdad y Políticas Inclusivas.

24
personas atendidas

66,7%
con actividad laboral

Programa Incorpora

A través del programa Incorpora, Fundación Manantial y Fundación "la Caixa" trabajan conjuntamente la inclusión en el sector ordinario de empleo.

42
inserciones laborales

19
empresas contratantes

7. DERRIBANDO MUROS

ACCIONES DE SENSIBILIZACIÓN Y PROMOCIÓN DE LA SALUD MENTAL

Premios Manantial 2022



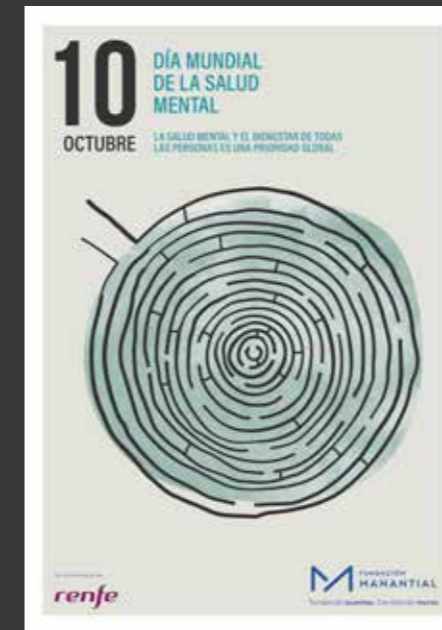
El ministro de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, José Luis Escrivá, entrega los Sellos Solidarios a empresas y entidades que apuestan por la inclusión laboral incorporando en sus plantillas a personas con diagnóstico en salud mental o contratando los servicios de los Centros Especiales de Empleo Manantial Integra y Manantial Vilamico.



Ángel Martín recibe de manos de Elena Biurun, directora general de Fundación Manantial, el XI Premio Miradas por su labor de información y concienciación social a través de su libro y podcast 'Por si las voces vuelven'.



Andrés Suárez cierra la celebración de los Premios Manantial 2022.



Campaña "Muros en salud mental" con la colaboración de RENFE con motivo del Día Mundial de la Salud Mental, que se conmemora el 10 de octubre.



Difusión en medios de comunicación, web, redes sociales y newsletters.



Campaña "Estamos en línea contigo" en Metro de Madrid.



X Carrera por la Salud Mental con casi 2.500 participantes recorriendo algunas de las calles más céntricas de Madrid.



Implementación de acciones de sensibilización en contextos educativos y colaboración con otras entidades sociales en proyectos.

Salud mental en el contexto laboral

Colaboramos con las empresas interesadas en promocionar la salud mental, eliminar el estigma social, fomentar la contratación de personas con discapacidad por problemas de salud mental y en el tránsito a empresas inclusivas.

Implementamos acciones de sensibilización, intervención y evaluación de riesgo psicosocial para empresas saludables.



Enclave laboral de Manantial Integra Farma en Normon. Tres trabajadores de Centro Especial de Empleo se integran en el equipo del laboratorio para un acercamiento y un futuro tránsito a empresa ordinaria.

Voluntariado corporativo

Las empresas con sensibilidad social pueden realizar programas de voluntariado corporativo para involucrar a sus empleados mediante la dedicación de su tiempo, su talento o habilidades en los proyectos dirigidos a personas con problemas de salud mental de Fundación Manantial.

Colaboramos con empresas como Telefónica, Lundbeck, Fundación "la Caixa", IE Business, Banco Santander, EMT, Meisys, Atresmedia, 3M, Heidrick & Struggles, Quirónsalud, Ibercaja, Repsol y Metro de Madrid.

527
voluntarios
de 14 empresas



Voluntariado corporativo de Meisys y Cooperación Internacional pintando las instalaciones del Centro de Día y del Equipo de Apoyo Social Comunitario «Rivas» junto a profesionales y usuarios/as de Manantial.



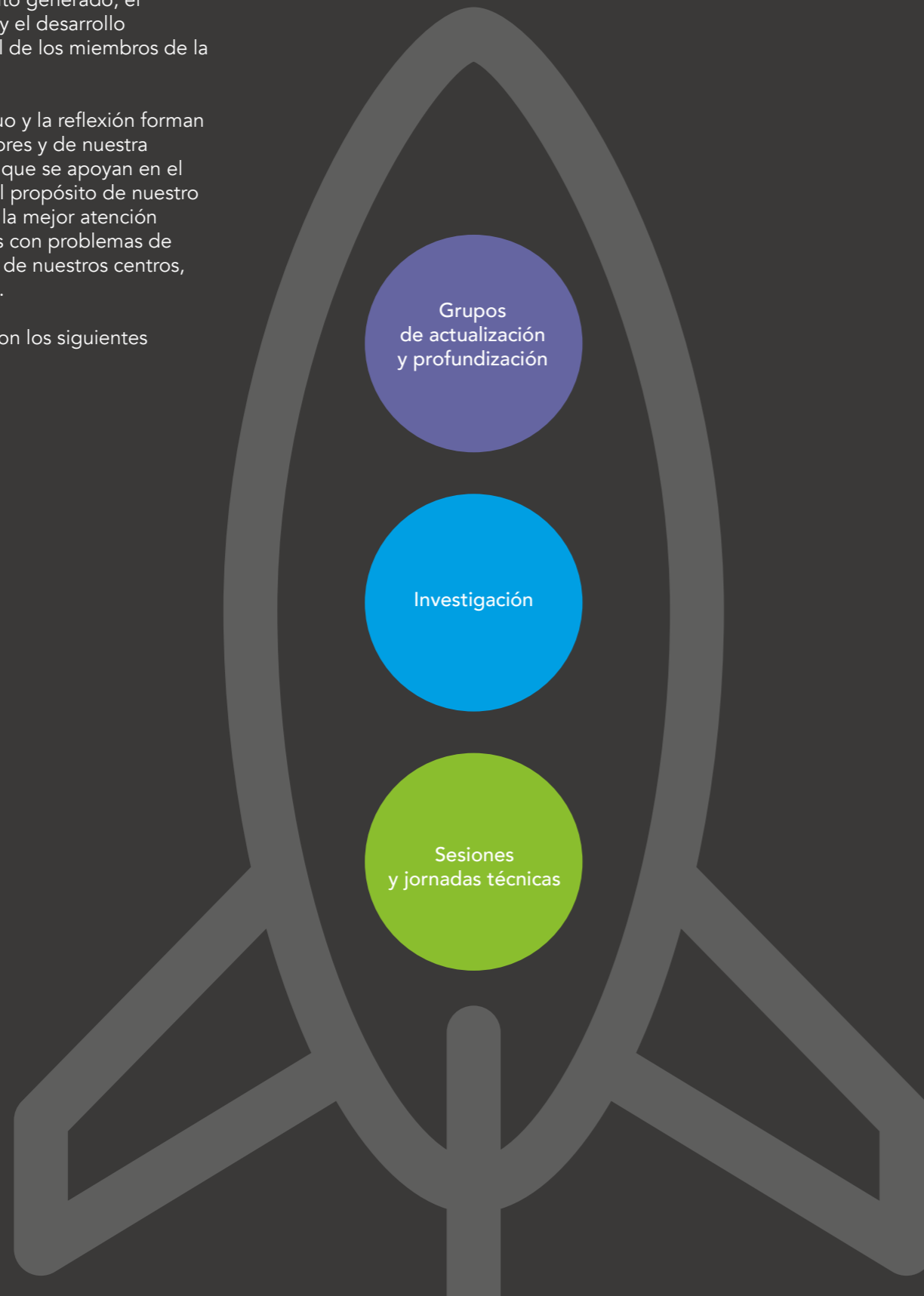
Voluntarios de Metro de Madrid junto a usuarios y usuarias acondicionando la zona de huerto y terraza del Centro de Rehabilitación Psicosocial "Arganda".

8. GENERACIÓN DE CONOCIMIENTO

A lo largo de estos años, en Fundación Manantial hemos construido una cultura que pone en valor la generación de conocimiento, la colaboración, las oportunidades para aportar el conocimiento generado, el aprendizaje continuo y el desarrollo profesional y personal de los miembros de la organización.

El aprendizaje continuo y la reflexión forman parte de nuestros valores y de nuestra práctica cotidiana, ya que se apoyan en el compromiso ético y el propósito de nuestro trabajo: proporcionar la mejor atención posible a las personas con problemas de salud mental usuarias de nuestros centros, programas y servicios.

Para ello, contamos con los siguientes espacios:



GRUPOS DE ACTUALIZACIÓN Y PROFUNDIZACIÓN TEÓRICA Y METODOLÓGICA.

En 2022, hemos desarrollado los siguientes grupos de trabajo.

1. **Aplicaciones y uso de la tecnología y accesibilidad en personas con problemas de salud mental** usuarias de los centros, servicios y programas de Fundación Manantial.
2. **Desarrollo teórico y metodológico de la "Identidad ocupacional"** en los centros de atención social a personas con trastorno mental grave.
3. Profundización en la **perspectiva de género en salud mental**.

INVESTIGACIÓN

1. **Una intervención integral de tercera generación para personas con psicosis y síntomas de estrés postraumático; diseño, implementación y efectividad.** Colaboración con la Facultad de Psicología de la Universidad Complutense de Madrid, un proyecto financiado por el programa estatal de I+D+I del Ministerio de Educación y Ciencia.
2. **Empleo y bienestar emocional.** Estudio de la relación recíproca entre el empleo y el estado emocional en personas con y sin diagnóstico. Resultados publicados en el número 18 de la revista "Rehabilitación Psicosocial" con el título "Un análisis cualitativo de la relación entre empleo y bienestar emocional".
3. **Estigma público y salud mental.** Investigación del estigma hacia las llamadas enfermedades mentales en una muestra de 2.500 personas en España y Latinoamérica.
4. **¿Dónde y cómo buscan ayuda las personas jóvenes cuando tienen malestar emocional?** Convocatoria Flash 2022 del Observatorio Social la Caixa. Estudio cuantitativo de ámbito estatal que persigue evaluar la percepción de malestar emocional de los/as jóvenes (16-32 años) y su comportamiento y preferencias en relación a la búsqueda de ayuda.

SESIONES Y JORNADAS TÉCNICAS

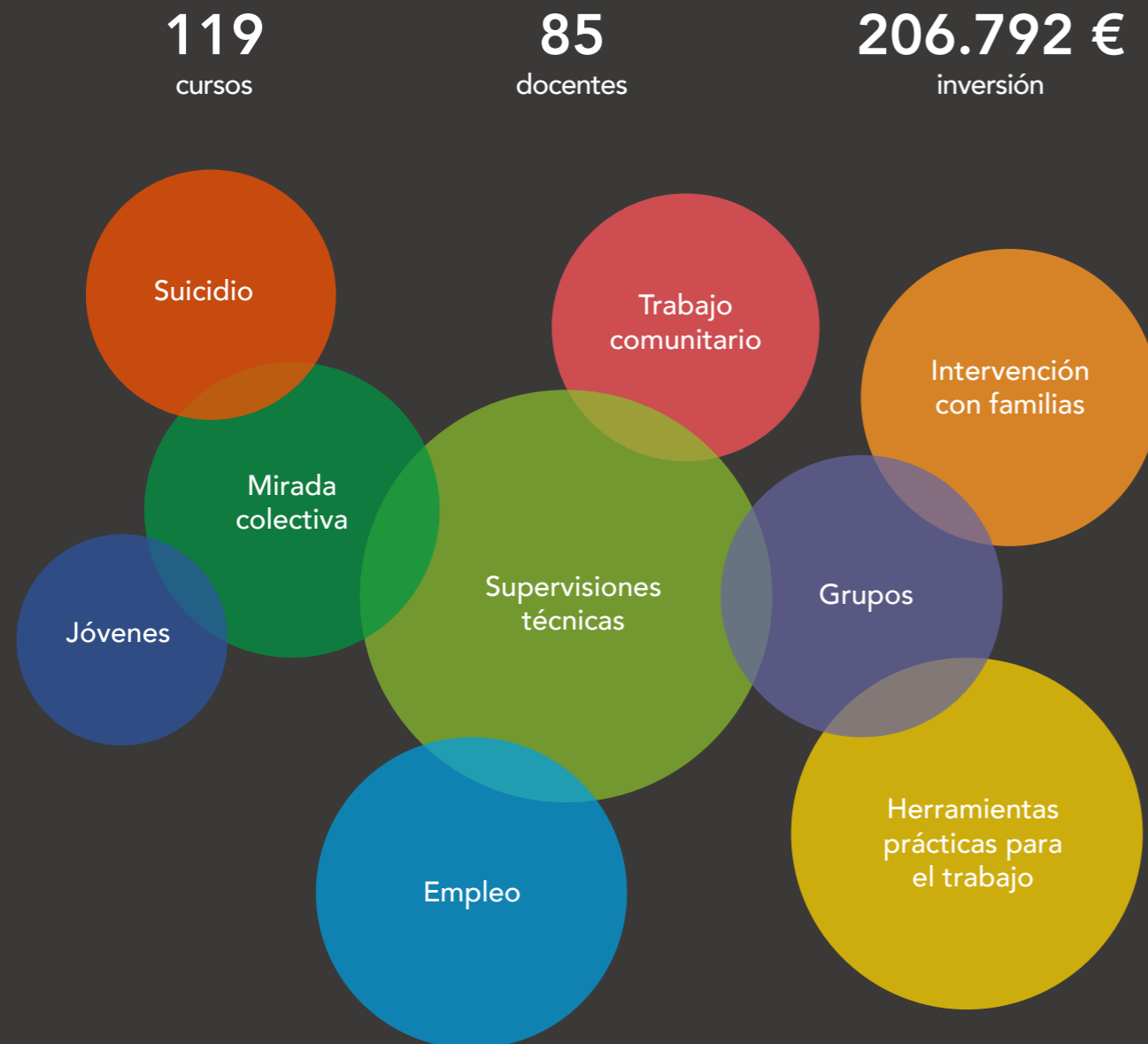
Hemos celebrado nuestra II Jornada Técnica, de carácter bienal, un punto de encuentro de las personas que trabajamos en Fundación Manantial, además de una herramienta de aprendizaje y desarrollo profesional, así como una oportunidad para conocer de primera mano nuestra filosofía de trabajo.

FORMACIÓN DE NUESTRO EQUIPO

La mejora en la atención de las personas que sufren depende en gran medida de la actitud y capacitación de los profesionales que los atienden. Por esta razón, programamos anualmente un Plan de Formación interna, elaborado mediante estrategias participativas y tras la detección y análisis de las necesidades de los profesionales. Además de ayudar a difundir, seleccionar y financiar cursos de formación externa que puedan ser de interés técnico.

En 2022 se han impartido más de 970 horas de formación interna, que corresponden a formación continua, formación básica, conferencias y supervisión de casos.

Contamos con los mejores docentes expertos en la materia y la colaboración de profesionales de Fundación Manantial para facilitar el desarrollo profesional de nuestro equipo humano.



FORMACIÓN A OTRAS ENTIDADES Y PROFESIONALES

- Ayuntamiento de Valencia.
- Servicios Sociales de la Comunidad Valenciana.
- Centro de Estudios Jurídicos.
- Federación Española de Municipios y Provincias.
- Entidades referentes en Salud Mental del programa Incorpora de la Fundación la Caixa.

ORGANIZACIÓN DE JORNADAS Y SEMINARIOS

Curso de verano "Ciencias y humanidades en salud mental".



"Diálogos posibles entre las dos culturas".
1- 3 de agosto. Universidad Menéndez Pelayo. Santander.

Jornada "Soledad no deseada y salud mental".



6 de octubre. Casa dels Mundina
(Vila-real, Castellón).

Jornada anual "Inclusión laboral en salud mental y organizaciones saludables".



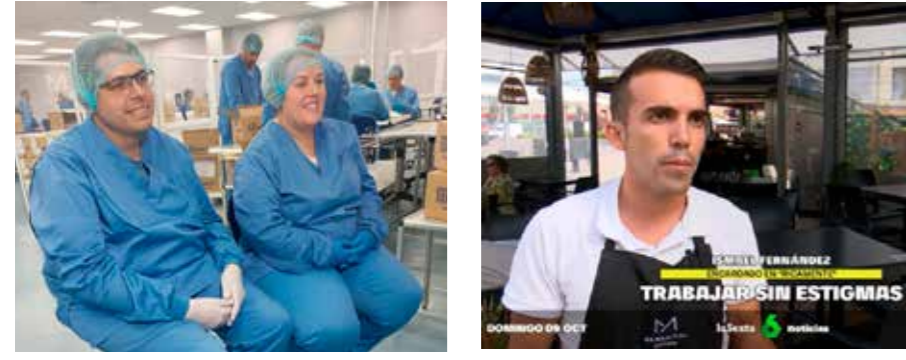
3 de noviembre. CaixaForum, Madrid.

9. RELACIÓN CON NUESTRA BASE SOCIAL

Nuestra base social la forman las personas que se identifican con nuestro propósito, y que participan de forma activa y consciente en nuestras iniciativas y proyectos para lograr conseguir nuestros objetivos. Son nuestros amigos solidarios, voluntarios, equipo profesional, beneficiarios y embajadores, con los que nos relacionamos a través de distintas vías.

MEDIOS DE COMUNICACIÓN

Los eventos organizados y los reconocimientos recibidos este año han duplicado el número de impactos en medios de comunicación, así como la audiencia alcanzada, el valor publicitario y las menciones a Fundación Manantial en relación al año anterior.



Algunos de los medios de comunicación más relevantes que han recogido nuestras actividades:



Televisión
8



Radio
12



Prensa
54



Online
368

REDES SOCIALES, WEB Y COMUNICACIÓN INTERNA



220.882 visitas web



85 noticias publicadas



42 newsletters enviadas

VOLUNTARIADO

Nuestro programa de Voluntariado cuenta con una amplia base social que refuerza la promoción de actividades de ocio, acompañamientos, apoyo a talleres y acciones generales necesarias en centros y servicios. Una oportunidad de encuentro que elimina ideas preconcebidas en relación a las personas con problemas de salud mental y facilita su inclusión social.



127
voluntarios

Fundación Manantial pertenece a la Plataforma de entidades de Voluntariado de la Comunidad de Madrid (FEVOCAM) y lideramos la vocalía "Relaciones con la empresa y el voluntariado corporativo". Trabajamos en coordinación con la "Red de Puntos de Información de Voluntariado de la Comunidad de Madrid".



DESARROLLO COMUNITARIO Y OCIO INCLUSIVO

Desarrollo de un programa de viajes y actividades que favorecen el Ocio inclusivo así como la promoción de actividades saludables de calidad en periodos vacacionales y festivos. Entre ellas, 18 viajes así como 15 actividades deportivas, lúdicas y medioambientales.



Actividad de senderismo en la Comunidad de Madrid.

319
beneficiarios de ocio

10. INNOVACIÓN SOCIAL

La salud mental y el bienestar emocional de las personas jóvenes, de las personas migrantes y refugiadas, la salud mental en los entornos de trabajo y en la infancia son retos con los que mantenemos nuestro compromiso y que afrontamos desde la perspectiva de la innovación social.

Nuestra estrategia consiste en convertir nuestras ideas y conocimiento en proyectos a pequeña escala, para poder aprender de ellos y después ampliar su rango. En el año 2022, hemos desarrollado y puesto en marcha los siguientes proyectos de innovación social:



Programa Casa Verde. Un programa de atención dirigido a madres y padres o mujeres embarazadas con problemas de salud mental o inestabilidad emocional y a sus hijos e hijas entre 0 y 5 años, que pretende prevenir posibles alteraciones emocionales y/o en el desarrollo de los niños. Desarrolla su actividad en coordinación con los Centros de Atención a la Infancia, Centros de Atención a la Familia, Servicios Sociales y Centros de Salud Mental en los distritos de Villa de Vallecas y Puente de Vallecas. Los principales beneficiarios han sido madres, niños y niñas, de un total de 143 personas atendidas.



Proyecto de atención a personas refugiadas con problemas de salud mental que ha atendido a 55 personas procedentes Ucrania, a través de un convenio de colaboración con la Agencia Madrileña de Atención Social (AMAS) de la Comunidad de Madrid.

Equipo de profesionales del proyecto de atención a personas refugiadas con problemas de salud mental procedentes de Ucrania.



Proyecto de prevención del aislamiento y la soledad no deseada para personas con problemas de salud mental con 142 personas beneficiarias en la Comunidad Valenciana.



Proyecto #Rayadas, de atención a la salud mental de las personas jóvenes en el ámbito educativo.

11. LÍNEAS ESTRATÉGICAS PARA EL 2023



1. EMPLEO

Apostamos por la generación de empleo protegido como alternativa temporal a través de nuestro Centro Especial de Empleo Manantial Integra, reforzando y consolidando nuestras líneas de actividad, como paso previo a sectores ordinarios de empleo, o como alternativa definitiva de empleo para quienes así lo consideren.

Queremos promover un cambio social creando un entorno que exija a las empresas tener prácticas inclusivas en materia de salud mental, influyendo para ello en las políticas públicas, aportando nuestra experiencia y conocimiento para acompañar en la transformación necesaria y dotando de herramientas a las empresas para las prácticas inclusivas.

Reactivaremos nuestro Centro de Formación para el Empleo, gestionando Proyectos de Formación en Alternancia con el Empleo para jóvenes en Comunidad de Madrid y Comunidad Valenciana, financiados por el programa TANDEM del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia, a partir de su componente 23 "Nuevas políticas públicas para un mercado de trabajo dinámico, resiliente e inclusivo". Se prevé el diseño y desarrollo de tres programas formativos en la Comunidad de Madrid y uno en la Generalitat Valenciana.



2. INNOVACIÓN

La puesta en marcha del área técnica y de innovación en marzo 2022, ha reforzado la apuesta de Fundación Manantial por la calidad y mejora continua de nuestras actuaciones y por el desarrollo de proyectos que den respuesta a los nuevos retos que se presentan en la atención a la salud mental, y dentro de los parámetros de la nueva economía de los cuidados.

Seguimos investigando y sistematizando el conocimiento que generamos, midiendo el impacto que tienen en la sociedad las acciones que emprendemos. Vamos a continuar trabajando para alinear nuestras propuestas con políticas públicas al tiempo que desarrollaremos alianzas con otras organizaciones.

La salud mental de personas jóvenes será uno de nuestros ejes de actuación a lo largo de 2023, tanto desde la intervención en el ámbito educativo como desde la investigación: la puesta en marcha del proyecto #Rayadas en dos centros educativos de la Comunidad de Madrid, así como la presentación del informe de resultados de la investigación "Where and how do young people seek help when they are experiencing emotional distress?".

A lo largo de 2023 ponemos en marcha en la Comunidad de Madrid dos proyectos piloto financiados con los fondos Next Generation del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia: Asistente Personal y Más Casa.

Vamos a ampliar el foco en la atención específica a personas con problemas de salud mental en situación de vulnerabilidad, como son las personas migrantes y solicitantes de protección internacional.



3. RELACIONES INSTITUCIONALES Y ADMINISTRACIONES PÚBLICAS

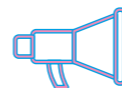
Seguiremos reforzando y potenciando las relaciones institucionales con las administraciones públicas, con especial atención a los ayuntamientos, en nuestra apuesta por fortalecer el trabajo comunitario, y empresas y entidades de reconocido prestigio.



4. ÁMBITO PENITENCIARIO Y SERVICIO DE APOYO A LA CAPACIDAD JURÍDICA

Consolidaremos y ampliaremos la atención que venimos ofreciendo a las personas con problemas de salud mental privadas de libertad, poniendo especial foco en las mujeres, gracias al programa Aequus.

Queremos facilitar el conocimiento, la difusión y correcta aplicación de la ley 8/2021, dando a conocer a los jueces y fiscales las dificultades del ejercicio de las nuevas medidas de apoyo a través del convenio de colaboración con el Centro de Estudios Jurídicos, un curso de verano en la Universidad Rey Juan Carlos y el Ministerio de Justicia, y la elaboración del Cuaderno Técnico "Píldoras para el mejor apoyo".



5. COMUNICACIÓN Y CULTURA

Con el objetivo de seguir visibilizando el trabajo que realizamos en la Fundación, seguiremos diseñando campañas con impacto, identificando hitos susceptibles de convertirse en campañas (Carrera por la Salud Mental, Día Mundial, ciclo literario, curso de verano, documental, Jornadas anuales, campaña "Hombros") al tiempo que seguimos reforzando los canales de comunicación internos de la entidad.

Las actividades culturales en torno a la salud mental cobran protagonismo, aunando sinergias y estrechando alianzas. Como muestra, el ciclo Literariamente, conversaciones sobre literatura y salud mental, organizadas junto al Hospital Ramón y Cajal, Lundbeck, la librería Alberti y la Fundación Cultura en Vena.



6. MODELO DE ATENCIÓN COMUNITARIA A PERSONAS CON PROBLEMAS DE SALUD MENTAL

Apostamos por ampliar los "Servicio de promoción de la salud mental Comunitaria" en la Generalitat Valenciana y desde septiembre contaremos con 37 plazas públicas más dentro de la Red de Atención Social a personas con enfermedad mental grave y duradera de la Comunidad de Madrid. Continuaremos trabajando en la plena ocupación de nuestras plazas residenciales privadas, al tiempo que ampliaremos la residencia de Parla.

Potenciaremos el movimiento asociativo desde nuestros centros, desarrollando líneas de trabajo que permitan el conocimiento mutuo y facilitando el contacto de familiares y/o usuarios interesados en encontrar ayuda en las asociaciones.



7. IMPLANTACIÓN DE MEDIDAS DE ADOPCIÓN DE LA AGENDA 2030

En coordinación con todas las áreas de la organización, y agentes externos, trabajaremos en la implementación efectiva de la Agenda 2030 en Fundación Manantial. En línea con nuestro compromiso con el desarrollo sostenible, la calidad y el medioambiente, vamos a implantar un sistema de gestión medioambiental conforme a la Norma UNE-EN ISO 14001 que certificaremos en 2023 junto a la renovación del actual sistema de calidad. Este sistema nos ayudará a ser conscientes del impacto ambiental de nuestras actividades y nos ayudará a reducirlo y/o compensarlo.

Además, la entidad iniciará el proceso de implantación de un sistema de Gestión de la Seguridad de la Información basado en la norma ISO/IEC 27001 con el objetivo de preservar la confidencialidad, integridad y disponibilidad de la información.

12. MEJORA CONTINUA



Asumimos nuestro compromiso con la calidad a través de:

- Garantizar la satisfacción de nuestros grupos de interés incluyendo el análisis de las partes interesadas en la planificación de la entidad y manteniendo una comunicación fluida con los mismos.
- Establecer objetivos y metas enfocados hacia la mejora continua todas nuestras actividades.
- Cumplir con los requisitos reglamentarios de la legislación aplicable a nuestras actividades, los compromisos adquiridos con los grupos de interés y todas aquellas normas internas o pautas de actuación a los que se someta la entidad.
- Evaluar y garantizar la competencia técnica del personal.
- Garantizar el correcto estado de las instalaciones y el equipamiento.
- Garantizar un análisis de manera continua de todos los procesos relevantes.

Todos nuestros centros, programas y servicios están certificados en Gestión de la Calidad basados en la norma UNE-EN ISO 9001:2015.

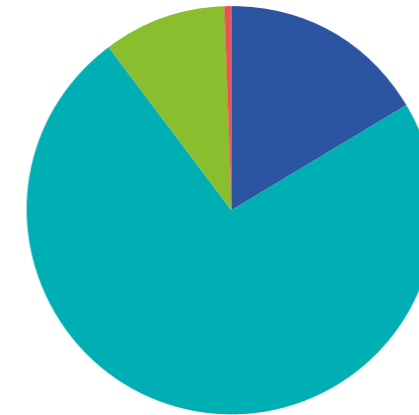
13. SOSTENIBILIDAD FINANCIERA

Presupuesto global

26,4
millones de euros

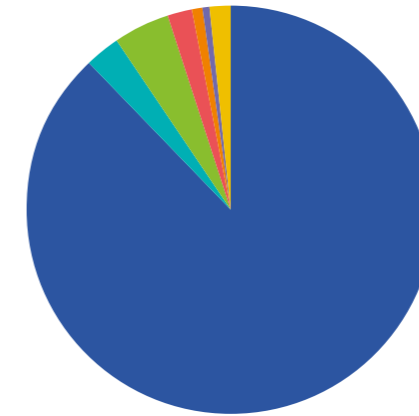
El presupuesto global del Grupo Fundación Manantial es de 26,4 millones de euros. La principal fuente de financiación proviene de los contratos con la Consejería de Familia, Juventud y Política Social de la Comunidad de Madrid, y de los acuerdos de Acción Concertada con la Consellería de Igualdad y Políticas Inclusivas de la Comunidad Valenciana.

Fuentes de financiación



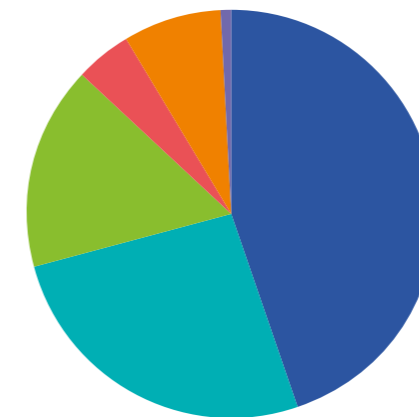
- **73,5%** Gestión de recursos de Atención Social
- **16,4%** Prestación de servicios
- **9,6%** Subvenciones y donaciones
- **0,5%** Otros ingresos

Distribución funcional del gasto de Fundación Manantial



- **88,1%** Centros de Atención Social
- **4,6%** Servicio de apoyo a la capacidad jurídica
- **2,6%** Área Técnica e Innovación
- **2%** Ricamente
- **1,5%** Empleo
- **0,8%** Ámbito penitenciario
- **0,5%** Ocio y voluntariado

Distribución funcional del gasto de Manantial Integra y Manantial Vilamico



- **44,9%** Farma
- **26%** Hostelería (Cocina/Catering/Ricamente)
- **16,1%** Limpieza y lavandería
- **7,6%** Servicios administrativos/Nuevas Tecnologías
- **4,6%** STM/Jardinería/Conserje
- **0,8%** MI Vilamico



Comunidad de Madrid
C/ Poeta Esteban de Villegas, 12
28014 Madrid
Tel. +34 913 71 72 12

Comunitat Valenciana
C/ Pare Lluís María Llop, 2
12540 Vila-real (Castellón)
Tel. +34 964 53 71 38



www.fundacionmanantial.org

Nº 456SND MANANTIAL del Registro Nacional de Fundaciones NIF G-81237257.
Declarada de carácter benéfico asistencial por OM de 03.08.95 BOE 14.09.95.
Inscrita en el Registro de Entidades de Acción Social y Servicios Sociales de la CM con el Número Registral E1432.4.

Diseño: Comunicación Fundación Manantial e Idea Hotel.
Imágenes: Fundación Manantial, Álvaro Felgueroso, Luis Pereira, Javier Ayuso, Getty Images e Imagen en Acción.



Tendiendo **puentes**. Derribando **muros**.



www.fundacionmanantial.org